

<高付加価値情報ポータルサイト>

地球の健康 earth	家族の健康 family	地域の健康 area	会社の健康 company
----------------	-----------------	---------------	------------------



就業規則・賃金規程の作成、見直し、運用に関するコンサルティング業務 (全国対応可)

会社の健康

貴社の現状を把握し、将来どのような制度で展開すべきか等のご提案を交えながら、諸規程の起草、作成をいたします。また、現行の労働基準法その他の法令に抵触する事項がないかどうかのチェックは当然として、リスクマネジメント的な要素も必要に応じて取り入れます。

就業規則で会社を守る。危機管理対策は万全ですか？

就業規則・賃金規程等の作成、見直し

貴社の現状を把握し、将来どのような制度で展開すべきか等のご提案を交えながら、諸規程の起草、作成をいたします。また、現行の労働基準法その他の法令に抵触する事項がないかどうかのチェックは当然として、リスクマネジメント的な要素も必要に応じて取り入れます。



労使トラブル未然防止対策の提案

近年、雇用形態の多様化や流動化を背景に個別労使トラブルが増えています。ひとたびトラブルが発生すると、解決のためのエネルギーとコストは膨大です。当会ではトラブルの予防と防止に力を置いた労務管理サービスを積極的に行っています。



採用時の適正診断

どんな性格か、どんな職種に向き不向きがあるか、社風に馴染めそうか、どのような潜在能力を持っているかが診断できます (CUBIC等複数システム使用)。

社内インディ制度 (社内独立制度) 導入

* 社内インディ制度とは、成果主義を突き詰め、これまでの雇用のあり方から脱却した、年功序列・終身雇用に代わる新システム (社内独立制度) です。

コンピテンシー制度の導入・運用指導

コンピテンシーとは、社内で高い業績を上げている社員のノウハウ、技術等を細かに分析し、何がその人を『仕事のできる社員』にしているのかを明らかにしたものです。

この「コンピテンシー」を、社内の行動基準や評価基準に活用することで、社員全員の行動の質を上げていくというものです。

各種助成金・奨励金申請

助成金・奨励金は、数百種類あると言われています。当会では、簡単なご質問にお答えいただくだけで、受給可能性のある助成金を診断できるシステムを導入していますので、是非、ご活用ください。

その他人事・労務管理に関する業務

- ⇒ 各種人事・労務管理セミナーの開催、講師派遣
- ⇒ セクハラ・パワハラなどの相談窓口の設置
- ⇒ 採用、教育、評価システムの設計
- ⇒ 賃金体系、定年制、職務分析などの相談指導



このサービスの対応エリア: 全国 (一部離島など、対応できない地域もございます)

詳細・お申込はこちら



人事労務管理の実務家集団 一般社団法人 SRアップ21
理事長: 岩崎 隆一郎
住 所: 〒154-0017 東京都世田谷区世田谷1-15-7 ローテックビル2F
電 話: 03-5799-4864 / FAX: 03-5799-4848

上に戻る