

<高付加価値情報ポータルサイト>

地球の健康 EARTH	家族の健康 FAMILY	地域の健康 AREA	会社の健康 CORPORATE
----------------	-----------------	---------------	--------------------



会社の健康

している株式会社は、チームビルディングのアプローチを活用し  
人材開発と人材採用をトータルにサポートしています。

### チームビルディング

「チームビルディング」とは、「メンバー相互により良い関係を築きながら、共通の目標を達成できる集団をつくる」ことです。

している株式会社のチームビルディングは、「体験と実践」を取り入れたプログラムで組織力強化を実現します。企業、事業部、部、課、その他さまざまな組織への適用が可能です。チームビルディングプログラムを通じて人間関係の強化と業務改善を同時に進めるため、組織の結束を確実に強化し、「チーム」としての移動効率をアップする効果的なプログラムです。

また、チームビルディングの過程では参加者自身のリーダーシップスタイルを明確にすることもできます。



### 【している】のチームビルディング

#### 【特徴】

- ・抽象度が高い思考を、高い臨場感を保ちながら継続する学習システムを取り入れていること
- ・自ら経験して納得するため「理解が早い」「忘れない」
- ・従来の研修プログラムに見られるインストラクション型(座学重視・指示・教授型)ではなく、ファシリテーション型(実践重視・支援学習型)なので、圧倒的な効果が得られる

#### 【チーム力アップによる効果】

- ・人間関係の強化
- ・業務改善

#### 【リーダーシップスタイル確立による効果】

- ・強みを活かした仕事の進め方を確立できる
- ・何のために仕事をするのかを明確にし、下記を強化できる
  - 仕事に対するモチベーション
  - 困難に出会った際にもモチベーションを保つ力

#### 【プログラム実施例】

- ・全社・部署・新社員・経営幹部のチームビルディング
- ・チームアセスメント
- ・チームビルディング型・内定者合宿
- ・チームビルディング型・社員旅行
- ・組織改革プロジェクト

### たとえば、こんなときに...

下記のような状況下では特に効果が期待できます。

- ・数人以上のスタッフがおり、スタッフの教育について問題意識を持っている
- ・スタッフはみんな頑張っているが、自分の仕事をしてくるが、自分の仕事の範囲外のことまで積極的にやろうという姿勢が見られず物足りなさを感じる
- ・自分の働き上げがきたクオリティを下げることが許せず、スタッフには任せられない仕事が多い
- ・スタッフ同士のコミュニケーションを増やしたい
- ・スタッフ一人ひとりの価値観や趣味などは、お互いに知らない
- ・スタッフの入れ替わりが激しく、自分のやり方に問題があるのかもしれないかと不安を感じることもある
- ・個人の役割とチームの決まりごとが明確になっていない
- ・「マネジメント」とか「リーダーシップ」という言葉が何となく
- ・チームの組織遂行力をアップさせるといいたい

### 【習得のプロセス】



### 【チームビルディングに必要な5つの力】



している株式会社では「チームビルディング」のアプローチを活用して、人材採用と人材開発をトータルにサポートしています。

このサービスの対応エリア: 全国

詳細・お申込はこちら

<p>SHITEIRU している 株式会社</p>	<p>印刷する</p>
-----------------------------------	-------------

している株式会社  
住所: 東京都中央区小石川1-1-1 丸見ビル4階  
電話: 03-5840-7825